



FUNDASHON CAS BONAIRIANO

00.008.504

Klokkenluiderregeling Fundashon Cas Bonairiano

Versie 1 - 2020



- Samen staan we sterk-



INLEIDING

Deze regeling biedt iedere medewerker de mogelijkheid om zijn of haar melding of vermoeden van een misstand van interne en/of externe regelgeving te melden aan het Bestuur en/of de voorzitter van de Raad van Toezicht. Deze regeling beschrijft de bescherming die melders krijgen evenals de wijze waarop een melding moet worden gedaan en de opvolging die daaraan wordt gegeven.

Zoveel mogelijk dienen voornemens tot meldingen of vermoedens van misstanden eerst met de direct leidinggevende dan wel personeelszaken te worden besproken alvorens deze meldingsregeling wordt gevolgd.



Hoofdstuk 1 - Definities

Artikel 1

In deze regeling wordt verstaan onder:

Werknemer	Degene die in dienstverband, of anderszins gedurende langere periode, werkzaam is binnen de Stichting
Stichting	Woningstichting Fundashon Cas Bonairiano, gevestigd te Kralendijk, Bonaire C.N.
Bestuur	Het orgaan dat door de Raad van Toezicht als zodanig is benoemd, dat wordt gevormd door de Bestuurder
Voorzitter Raad van Toezicht	De voorzitter van de Raad van Toezicht van de Stichting
Vermoeden van misstand	Een op redelijke gronden gebaseerd vermoeden met betrekking tot de Stichting, in verband met: a. Een (dreigend) strafbaar feit; b. Een (dreigende) schending van wet- en regelgeving en/of van binnen de Stichting geldende regels/codes; c. Een (dreiging van) bewust onjuist informeren van autoriteiten of personen die belast zijn met de invoering van of het toezicht op de naleving van wettelijke regelingen d. Het op enigerlei wijze direct of indirect schaden van de goede naam van de Stichting; e. Een dreiging van het bewust achterhouden, vernietigen of manipuleren van informatie over deze feiten.



Hoofdstuk 2 - Melding aan het Bestuur

Artikel 2

1. De werknemer meldt een vermoeden van een misstand intern bij het Bestuur
2. De werknemer vermeldt bij de melding tenminste zijn naam en de afdeling waar hij werkzaam is.
3. De werknemer ontvangt van het Bestuur een schriftelijke bevestiging van ontvangst van de melding, waarin tenminste de naam van de werknemer, een korte omschrijving van de vermoede misstand en de datum waarop de melding is ontvangen.
4. Bij ontvangst van de melding zal het Bestuur de melding beoordelen en indien hij de melding gegrond acht onverwijld een onderzoek starten. Leidraad hierbij zijn de bepalingen in artikel 1. Indien hij de melding ongegrond verklaart, zal hij dit besluit en de gronden waarop dit besluit is gebaseerd mededelen aan de werknemer.
5. De werknemer verstrekt aan het Bestuur alle informatie die nodig is om de melding te beoordelen en een onderzoek te verrichten.

Artikel 3

1. Binnen een periode van vier (4) weken vanaf het moment van de interne melding wordt de werknemer door het Bestuur schriftelijk op de hoogte gebracht van een inhoudelijk standpunt omtrent het gemelde vermoeden van een misstand. Daarbij wordt aangegeven tot welke stappen de melding heeft geleid.
2. Indien het standpunt niet binnen vier (4) weken kan worden gegeven, wordt de werknemer door het Bestuur hiervan in kennis gesteld en aangegeven binnen welke termijn hij een standpunt tegemoet kan zien.

Artikel 4

Het Bestuur rapporteert binnen drie maanden na afloop van een kalenderjaar aan de Raad van Toezicht (RvT) over de meldingen, de besluiten dienaangaande en de resultaten van een eventueel onderzoek naar de gemelde vermoede misstanden.



Hoofdstuk 3 - Melding aan de voorzitter van de Raad van Toezicht

Artikel 5

1. De werknemer kan het vermoeden van een misstand melden bij de voorzitter van de Raad van Toezicht als bedoeld in artikel 1 indien het vermoeden van een misstand het Bestuur van de Stichting betreft.
2. De werknemer vermeldt bij de melding aan de voorzitter van de Raad van Toezicht tenminste zijn naam, de afdeling waar hij werkzaam is en de wijze waarop de voorzitter van de Raad van Toezicht met hem contact kan opnemen.
3. De werknemer ontvangt van de voorzitter van de Raad van Toezicht een schriftelijke bevestiging van ontvangst van de melding, waarin tenminste de naam van de werknemer, een korte omschrijving van de vermoede misstand en de datum waarop de melding is ontvangen door de voorzitter van de Raad van Toezicht, zijn opgenomen.
4. Bij ontvangst van de melding zal de voorzitter van de Raad van Toezicht de melding in overleg met de overige leden van de Raad van Toezicht beoordelen en indien hij de melding na dat overleg gegrond acht onverwijld een onderzoek starten. Indien hij de melding na dat overleg ongegrond verklaart, zal hij dit besluit en de gronden waarop dit besluit is gebaseerd mededelen aan de werknemer. Hij zal deze mededeling schriftelijk bevestigen aan de werknemer.
5. De werknemer verstrekt aan de voorzitter van de Raad van Toezicht alle informatie die nodig is om de melding te beoordelen en een onderzoek te verrichten.

Artikel 6

1. Binnen een periode van vier (4) weken vanaf het moment van de interne melding wordt de werknemer door de voorzitter van de Raad van Toezicht schriftelijk op de hoogte gebracht van een inhoudelijk standpunt omtrent het gemelde vermoeden van een misstand. Daarbij wordt aangegeven tot welke stappen de melding heeft geleid.
2. Indien het standpunt niet binnen vier (4) weken kan worden gegeven, wordt de werknemer door de voorzitter van de Raad van Toezicht hiervan in kennis gesteld en aangegeven binnen welke termijn hij een standpunt tegemoet kan zien.



Hoofdstuk 4 - Geheimhouding

Artikel 7

1. Een ieder die uit hoofde van deze regeling informatie verkrijgt over de melding van een vermoeden van een misstand, zal daarover geheimhouding betrachten tegen derden, tenzij hij op basis van deze regeling of bij of krachtens de wet bevoegd is of verplicht is die informatie aan een derde te verschaffen.
2. Het Bestuur, alsmede de voorzitter van de Raad van Toezicht zal nooit de naam van de werknemer openbaren, tenzij de wet hen hiertoe verplicht.
3. Als op enig moment het Bestuur of de voorzitter van de Raad van Toezicht op grond van de wet verplicht wordt de naam van de werknemer die een vermoeden van een misstand heeft gemeld te openbaren, zal het Bestuur of de voorzitter van de Raad van Toezicht de werknemer onmiddellijk hiervan op de hoogte stellen. Deze kennisgeving zal geschieden voor openbaring van de naam van de betreffende werknemer, tenzij het Bestuur of de voorzitter van de Raad van Toezicht rechtsgeldige redenen heeft om dat niet te doen.



Hoofdstuk 5 - Rechtsbescherming

Artikel 8

De werknemer die met inachtneming van de bepalingen in de regeling te goeder trouw een vermoeden van een misstand heeft gemeld, wordt op geen enkele wijze in zijn positie benadeeld als gevolg van het melden daarvan.

Aldus besloten en vastgesteld te Kralendijk, Bonaire op 29 juni 2020